

UCN

Leadership and Coaching Culture

Erfolgsfaktor Vernetzung

15.05.2017



Agenda

- Kurzvorstellung UCN
- Methode der UCN Leadership Workshops
- Zielgruppen

Unternehmens Coaching Netzwerk – UCN



Unser Ziel:

Die Entwicklung von Führungs- und Coaching-Kultur zu fördern, um verborgenes Leistungspotential zu aktivieren

Zahlen, Daten, Fakten: Stand 1. HJ 2017

2010

Gründung des Netzwerks

87

Manager aus 16
Unternehmen als Teilnehmer

Angebot

Firmenübergreifende Leadership Workshops
Beratung und Coaching

UCN Mitglieder

Firmeninterne Coaches
aus 17 Firmen

9,25

☞ Aufwand/ Nutzen Verhältnis
(Skala 1-10)

9,24

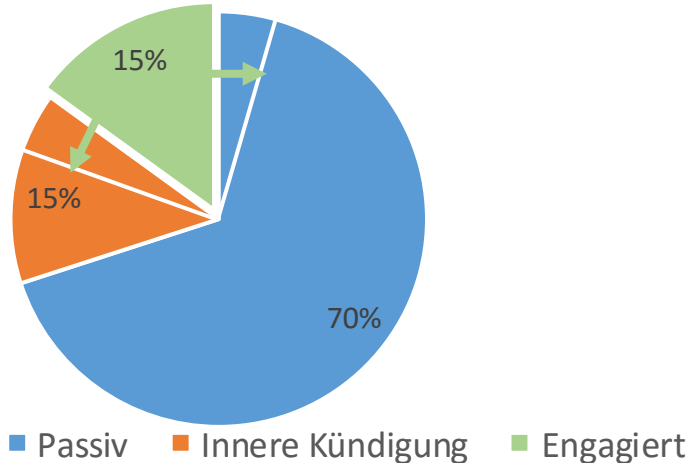
☞ Gesamtbewertung
(Skala 1-10)

Agenda

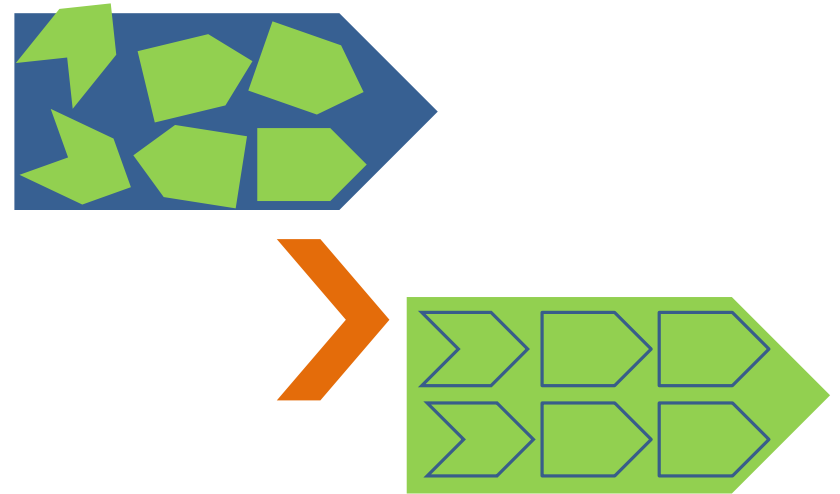
- Kurzvorstellung UCN
- **Methode der UCN Leadership Workshops**
- Zielgruppen

Unsere Überzeugung

Typische Mitarbeiterbindung*



Die Förderung einer **Coaching Kultur** legt Lei(s)tungspotentiale eines Unternehmens frei.



Die Entwicklung der **Führungskultur** führt zur Umsetzung von Lei(s)tungspotential in Ergebnisse.

*Gallup Studie 2015

Vernetzung als Erfolgsfaktor

9 Trainer Tandems
aus vielfältigen Rollen
in 7+ Unternehmen
verschiedener
Industrien



12-14 Manager als
Teilnehmer aus
7+ Unternehmen &
verschiedenen
Fachbereichen

Coaching Methoden als Führungswerkzeuge

Leadership Workshops – Aufwand und Kosten



- Freistellung zur Teilnahme an den Seminaren
Basis-Führungskräfte-Programm: 3 x 3 Tage, L³: 5 x 1 Tag
- Reisekosten der eigenen Teilnehmer und Trainer
- Ansonsten ohne Gebühren
Das Netzwerk basiert auf dem Prinzip „Geben und Nehmen“



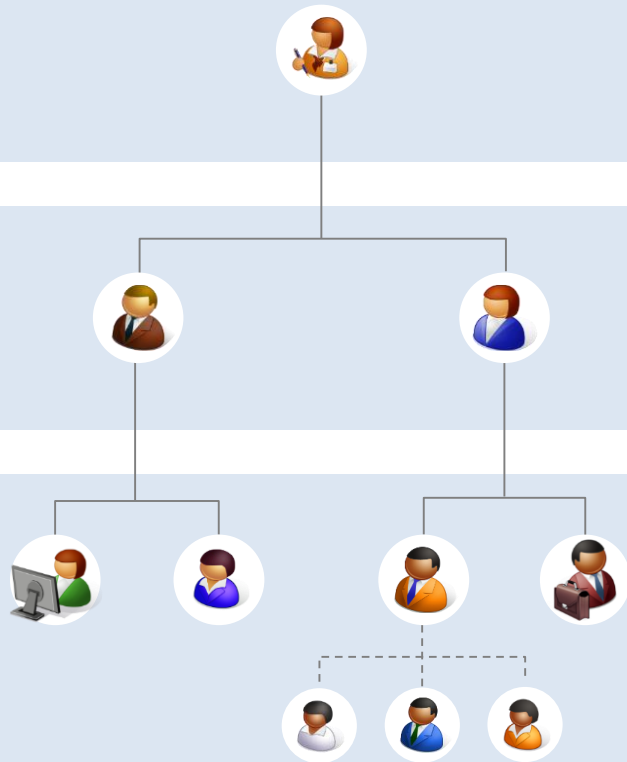
Optional

- Teilnahme vom Senior Managern als Gäste
 - Teilnahme am Vormittag des ersten Trainingstags (Impulse geben)
 - Teilnahme am letzten Trainingsnachmittag (Ergebnisse erleben)
- Bereitstellung von Co-Trainern für ausgewählte Trainingstage
- Mitgestaltung des Programms und Unterstützung bei der Umsetzung
- Bereitstellung von Räumlichkeiten und Verpflegung für die Trainingstage

Agenda

- Kurzvorstellung UCN
- Methode der UCN Leadership Workshops
- Zielgruppen

Zielgruppen



L³ – Leaders Leading Leaders
5+ Jahre Führungserfahrung

Basis-Programm für Führungskräfte
1-5 Jahre Führungserfahrung

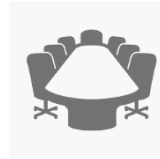
Basis-Programm für Fachführungskräfte

Personen, die eine Gruppe anderer Personen fachlich oder organisatorisch anleitet, ohne der personelle Vorgesetzte zu sein (z.B. Projektleiter).

Überblick des L³ Programms



12-14 Manager
min. 5 Jahren Führungserfahrung
Manager von Managern



5 x 1 Tag Workshops mit
5 firmenübergreifenden
Trainer-Tandems



- Die Trainingsinhalte der einzelnen Tage sind bewährte Konzepte und aufeinander abgestimmt
- Tagesspezifische Rückmeldungen werden zur Qualitätssicherung zeitnah im Trainerteam analysiert und bewertet
- Möglichkeit als „Lerntrainer“ zu ausgewählten Tagen an Workshops teilzunehmen

L³ Programm – Inhalte

5 x 1 Tag

Ich

1 Standort-
bestimmung

2 Wertschätzende
Führung

3 Führung und Coaching

4 Gruppencoaching: Persönliche
Führungsthemen

5 Erfolgreich in meiner
Organisation

Teams

Organisationen

L³ Programm – Termine 2017

	Datum	Gastgeber
Tag 1 -2	13. – 14.09.2017	SAP Bensheim
Tag 3	24.10.2017	Computacenter Ludwigshafen
Tag 4	05.12.2017	AOK Rheinland/ Hamburg Grevenbroich
Tag 5	16.01.2018	dm Karlsruhe

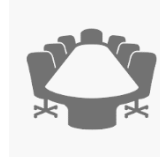
Anmeldungen

bitte direkt per Mail an Anna Biasotto:
anna.eleonora.biasotto@sap.com

Überblick Basis-Programm



12-14 Manager mit
1-5 Jahren Führungserfahrung



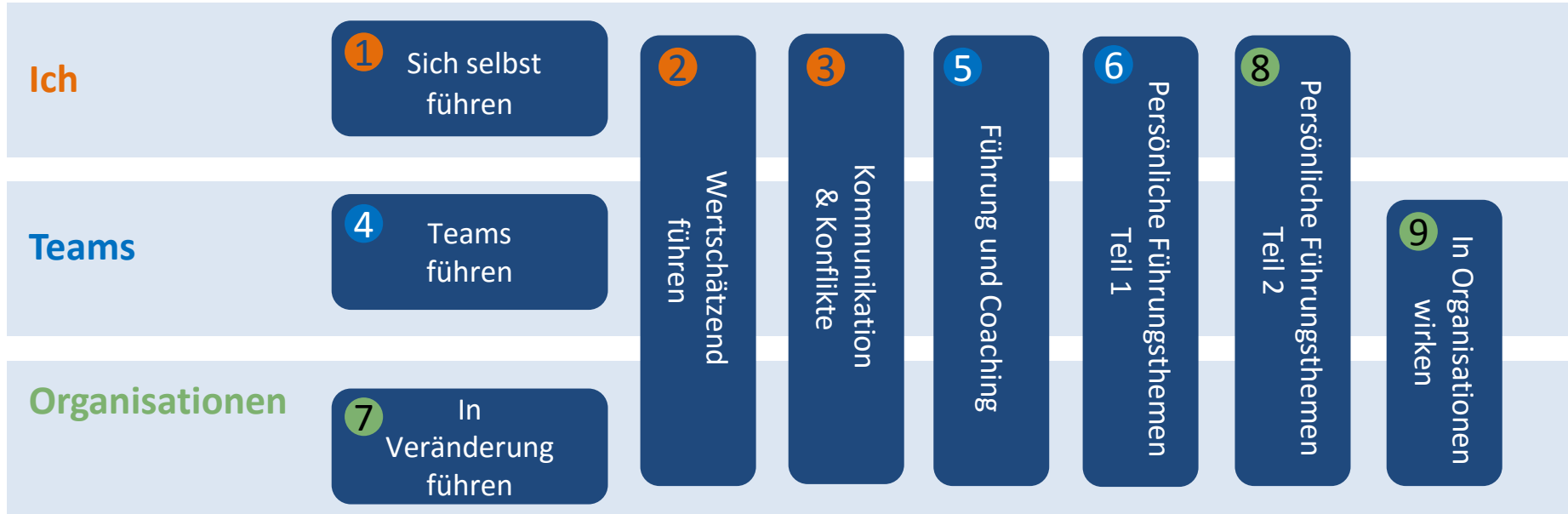
3 x 3 Tage Workshops mit
9 firmenübergreifenden
Trainer-Tandems



- Intensives Arbeiten an konkreten Fällen aus der Praxis
- Das Anliegen hinter dem Thema bearbeiten
- Den Menschen beleuchten und entwickeln
- „Positiv irritieren“ in einem geschützten Raum
- Gemeinsames Lernen (inkl. Trainer) auf Augenhöhe
- Begleitendes Coaching und Mentoring
- Qualitätssicherung durch die Analyse tagesspezifischer Evaluationen

Basis-Programm Inhalte

3 x 3 Tage



Basis-Programm – Termine 2017

Für Führungskräfte

	Datum	Gastgeber
Block 1	19. – 21.09.2017	Fraport, Frankfurt
Block 2	07. –09.11.2017	Computacenter Ludwigshafen
Block 3	12. -14.12.2017	Wisag, Frankfurt

Für Fachführungskräfte

	Datum	Gastgeber
Block 1	17. -19.10.2017	Jepessen, Neu-Isenburg
Block 2	05. – 07.12.2017	Computacenter Ludwigshafen
Block 3	23. - 25.01.2018	AOK RH, Grevenbroich

Anmeldungen

bitte direkt per Mail an Anna Biasotto:
anna.eleonora.biasotto@sap.com

Feedback der Teilnehmer

„Mit deutlichem Abstand das beste je besuchte Training. “Statt mit 4-5 Anregungen bin ich gleich mit einer anderen Haltung herausgekommen, was sich (...) positiv auf mein Team auswirkte.“

Stefan Fischer, Sales Manager, SAP

(...) Raus aus dem Hamsterrad im Unternehmen – rein in den vertrauensvollen Rahmen für einen ehrlichen und konstruktiven Erfahrungsaustausch. Die Mischung aus Menschlichkeit, Professionalität, Kompetenz und Leidenschaft hat mich überzeugt.

Jürgen Neugebauer, GFB Projektmanagement, IBM

„Ein außergewöhnlicher Ansatz beim dem jeder Tag eine eigene Dynamik (...) entwickelt. Ich habe bisher kein nachhaltigeres Programm kennengelernt (...). Alle meine Vorstellungen und Erwartungen wurden übertroffen.“

Robert Krause, HR Manager, Jeppesen

“Ich bin als Physiotherapeutin in das Training gegangen und als Managerin wieder heraus.“

Lena Scholz,
Universitätsklinikum Frankfurt

Das UCN kann ich nur jedem wärmstens empfehlen (...).Durch (...) die durchgehende Grundhaltung „Fokus auf den Menschen“ war das mitunter das beste Seminar, das ich besucht habe.

Gregor Nowak, dm

Danke!

Kontakt:

Matthias Fuebbeker

UCN Vorstandsvorsitzender

+49 6227 7 44355

Kontakt@ucn.community

www.ucn.community