

# UCN

Leadership and Coaching Culture

# Leadership Impact Programm (LIP)

02.01.2018



# Agenda

- Kurzvorstellung UCN
- Konzept des LIP
- Zielgruppen

# Unternehmen im Coaching Netzwerk – UCN



## Unser Ziel:

Die Entwicklung von Führungs- und Coaching-Kultur zu fördern, um verborgenes Leistungspotential zu aktivieren

# Zahlen, Daten, Fakten: Stand 2017

2010

Gründung des Netzwerks

126

Manager aus 19  
Unternehmen als Teilnehmer

## Angebot

Firmenübergreifende Leadership Workshops  
Beratung und Coaching

## UCN Mitglieder

Firmeninterne Coaches  
aus 17 Firmen

9,25

☞ Aufwand/ Nutzen Verhältnis  
(Skala 1-10)

9,24

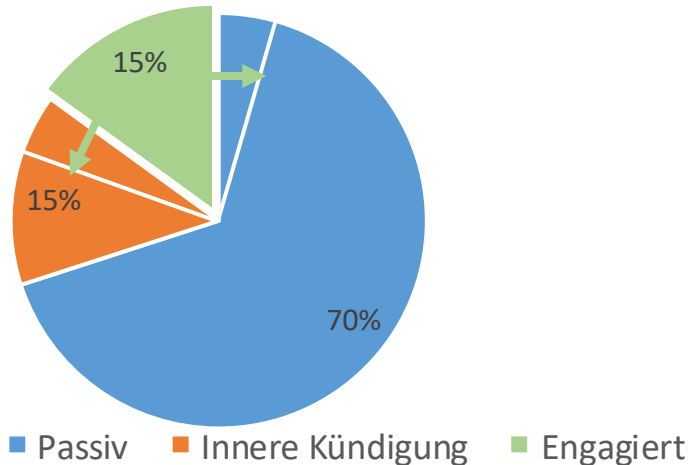
☞ Gesamtbewertung  
(Skala 1-10)

# Agenda

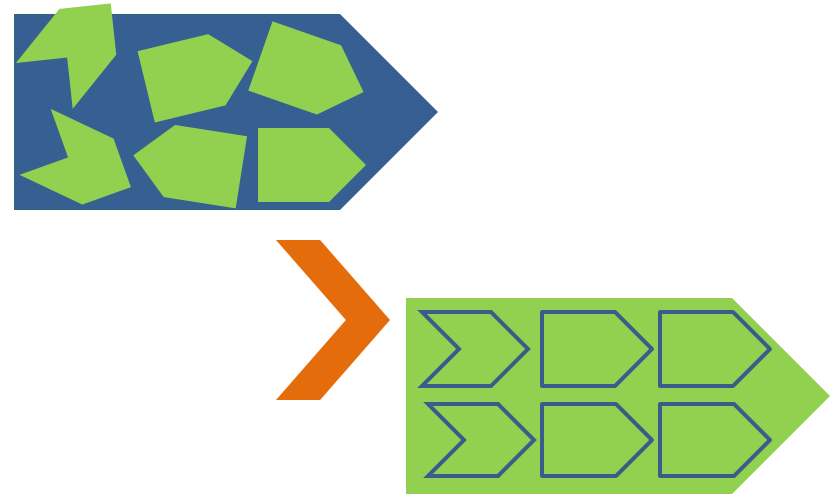
- Kurzvorstellung UCN
- **Konzept des LIP**
- Zielgruppen

# Unsere Überzeugung

Typische Mitarbeiterbindung\*



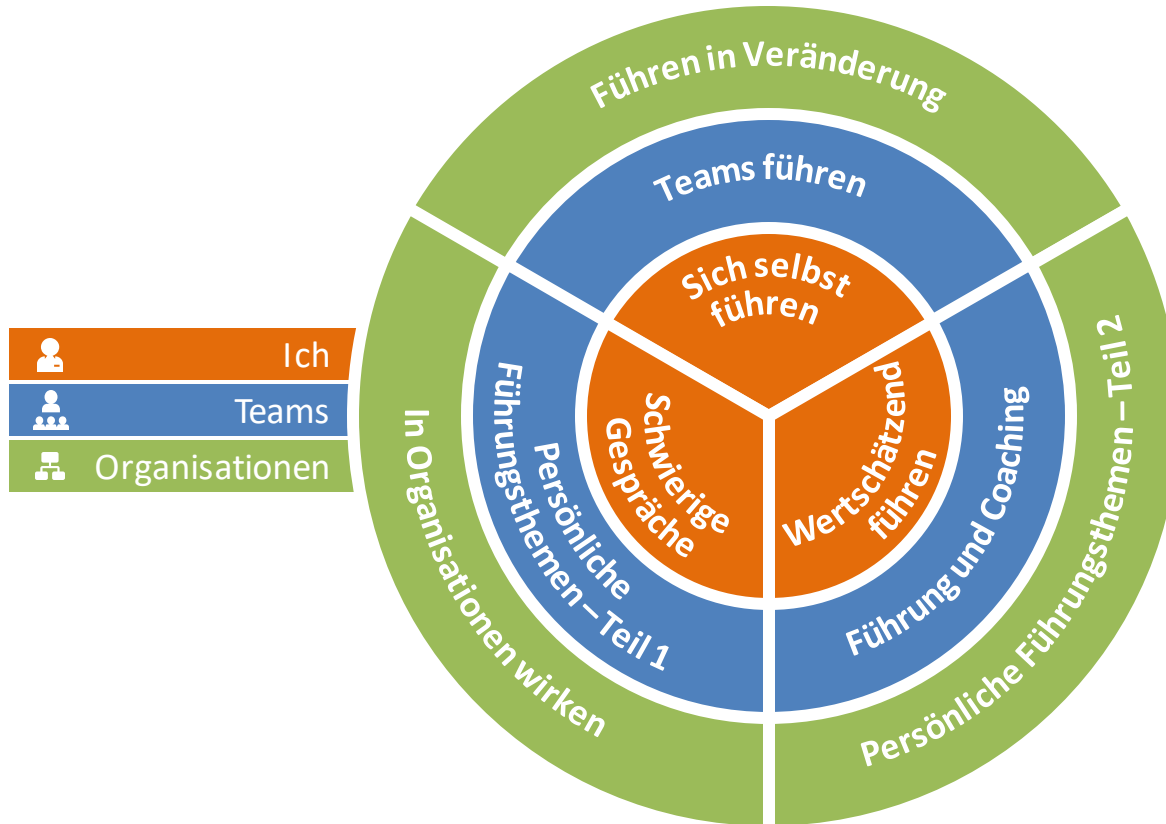
Die Förderung einer **Coaching Kultur** legt Lei(s)tungspotentiale eines Unternehmens frei.



Die Entwicklung der **Führungskultur** führt zur Umsetzung von Lei(s)tungspotential in Ergebnisse.

\*Gallup Studie 2015

# LIP Struktur



# Vielfältiger Kontext, konstante Lerngruppe

## Beispiel



Tag	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Trainer 1									
Trainer 2									
Thema	Sich selbst führen	Wertschätzen führen	Schwierige Gespräche	Teams führen	Führung und Coaching	Persönl. Themen bearbeiten	In Veränderung führen	Persönl. Themen bearbeiten	In Organisationen wirken
Block	„Ich“			„Teams“			„Organisation“		

4-6 Monate



# LIP – Aufwand und Kosten



- Freistellung zur Teilnahme an den Seminaren  
3 x 3 Tage
- Reisekosten der eigenen Teilnehmer und Trainer
- Ansonsten ohne Gebühren  
Das Netzwerk basiert auf dem Prinzip „Geben und Nehmen“



Gegenleistung

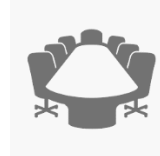
Optionen:

- Bereitstellung von Co-Trainern für ausgewählte Trainingstage
- Mitgestaltung des Programms und Unterstützung bei der Umsetzung
- Bereitstellung von Räumlichkeiten und Verpflegung für die Trainingstage

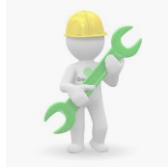
# Überblick Leadership Impact Programm (LIP)



12-16 Teilnehmer



3 x 3 Tage Workshops mit  
9 firmenübergreifenden  
Trainer-Tandems

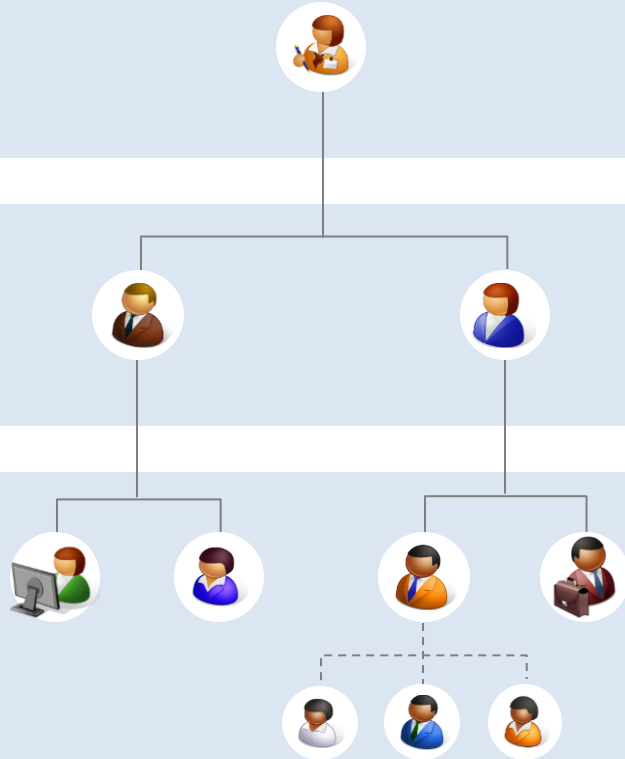


- Intensives Arbeiten an konkreten Fällen aus der Praxis
- Das Anliegen hinter dem Thema bearbeiten
- Den Menschen beleuchten und entwickeln
- „Positiv irritieren“ in einem geschützten Raum
- Gemeinsames Lernen (inkl. Trainer) auf Augenhöhe
- Begleitendes Coaching und Mentoring
- Qualitätssicherung durch die Analyse tagesspezifischer Evaluationen

# Agenda

- Kurzvorstellung UCN
- Konzept des LIP
- Zielgruppen

# Zielgruppen



**Programm L<sup>3</sup> – Leaders Leading Leaders**  
Manager mit 5+ Jahre Führungserfahrung

**Programm Führungskräfte**  
Manager mit 1-5 Jahre Führungserfahrung

**Programm Fachführungskräfte**  
Personen, die eine Gruppe anderer Personen fachlich oder organisatorisch anleitet, ohne der personelle Vorgesetzte zu sein (z.B. Projektleiter).

# LIP-Programm – Termine 2018

<b>Leaders Leading Leaders</b>	<b>Datum</b>	<b>Gastgeber</b>
Block 1	20. - 22.03.2018	SAP AppHaus, Heidelberg
Block 2	15. - 17.05.2018	AOK RH, Grevenbroich
Block 3	19. - 21.06.2018	Volksbank Darmstadt – Südhessen

<b>Führungskräfte</b>	<b>Datum</b>	<b>Gastgeber</b>
Block 1	06. - 08.02.2018	Computacenter, Ludwigshafen
Block 2	13. - 15.03.2018	Fraport, Frankfurt
Block 3	24. - 26.04.2018	Jeppesen, Neu-Isenburg

<b>Fachführungskräfte</b>	<b>Datum</b>	<b>Gastgeber</b>
Block 1	18. - 20.09.2018	AOK RH, Grevenbroich
Block 2	06. - 08.11.2018	dm, Karlsruhe
Block 3	11. - 13.12.2018	Jeppesen, Neu-Isenburg

## Anmeldungen

bitte direkt per Mail an  
Anita Brunner:  
[anita.brunner@sap.com](mailto:anita.brunner@sap.com)

# Feedback der Teilnehmer

Video Rückmeldungen: <https://www.kaltura.com/tiny/ov0wb>

„Mit deutlichem Abstand das beste je besuchte Training. “Statt mit 4-5 Anregungen bin ich gleich mit einer anderen Haltung herausgekommen, was sich (...) positiv auf mein Team auswirkte.“

Stefan Fischer, Sales Manager, SAP

(...) Raus aus dem Hamsterrad im Unternehmen – rein in den vertrauensvollen Rahmen für einen ehrlichen und konstruktiven Erfahrungsaustausch. Die Mischung aus Menschlichkeit, Professionalität, Kompetenz und Leidenschaft hat mich überzeugt.

Jürgen Neugebauer, GFB Projektmanagement, IBM

„Ein außergewöhnlicher Ansatz beim dem jeder Tag eine eigene Dynamik (...) entwickelt. Ich habe bisher kein nachhaltigeres Programm kennengelernt (...). Alle meine Vorstellungen und Erwartungen wurden übertroffen.“

Robert Krause, HR Manager, Jeppesen

“Ich bin als Physiotherapeutin in das Training gegangen und als Managerin wieder heraus.“

Lena Scholz,  
Universitätsklinikum Frankfurt

Das UCN kann ich nur jedem wärmstens empfehlen (...). Durch (...) die durchgehende Grundhaltung „Fokus auf den Menschen“ war das mitunter das beste Seminar, das ich besucht habe.

Gregor Nowak, dm

# Danke!

**Kontakt:**

Matthias Fuebbeker

UCN Vorstandsvorsitzender

+49 6227 7 44355

Kontakt@ucn.community

[www.ucn.community](http://www.ucn.community)