

UCN

Leadership and Coaching Culture

Leadership Impact Programm (LIP)

02.01.2018



Agenda

- Kurzvorstellung UCN
- Konzept des LIP
- Zielgruppen

Unternehmen im Coaching Netzwerk – UCN



Unser Ziel:

Die Entwicklung von Führungs- und Coaching-Kultur zu fördern, um verborgenes Leistungspotential zu aktivieren

Zahlen, Daten, Fakten: Stand 2017

2010

Gründung des Netzwerks

126

Manager aus 19
Unternehmen als Teilnehmer

Angebot

Firmenübergreifende Leadership Workshops
Beratung und Coaching

UCN Mitglieder

Firmeninterne Coaches
aus 17 Firmen

9,25

☞ Aufwand/ Nutzen Verhältnis
(Skala 1-10)

9,24

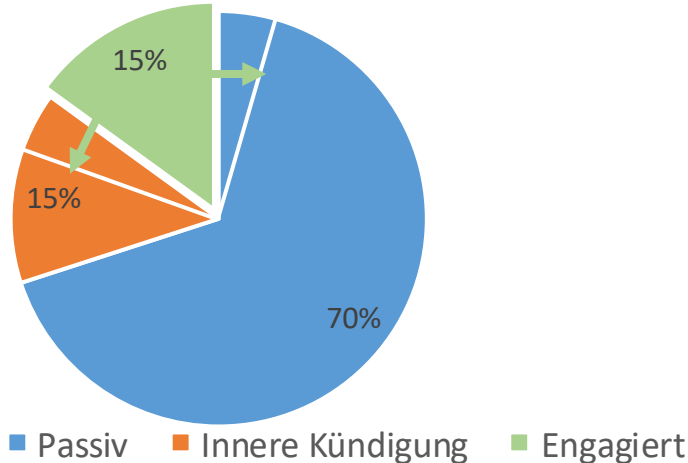
☞ Gesamtbewertung
(Skala 1-10)

Agenda

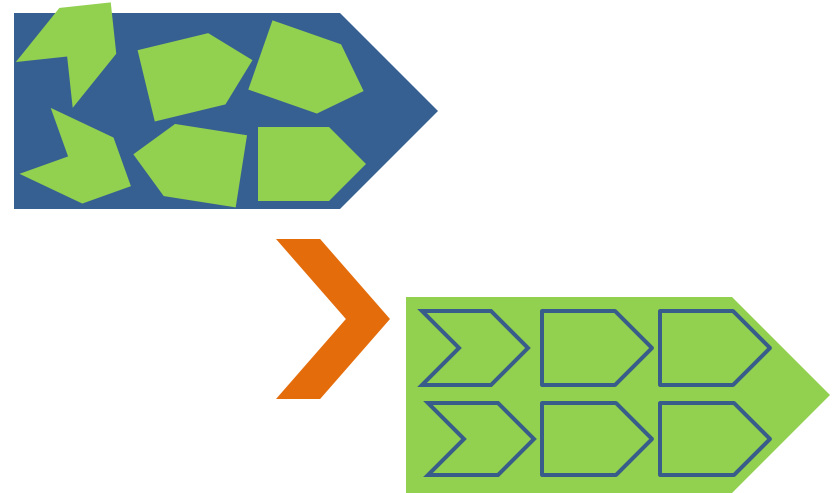
- Kurzvorstellung UCN
- **Konzept des LIP**
- Zielgruppen

Unsere Überzeugung

Typische Mitarbeiterbindung*



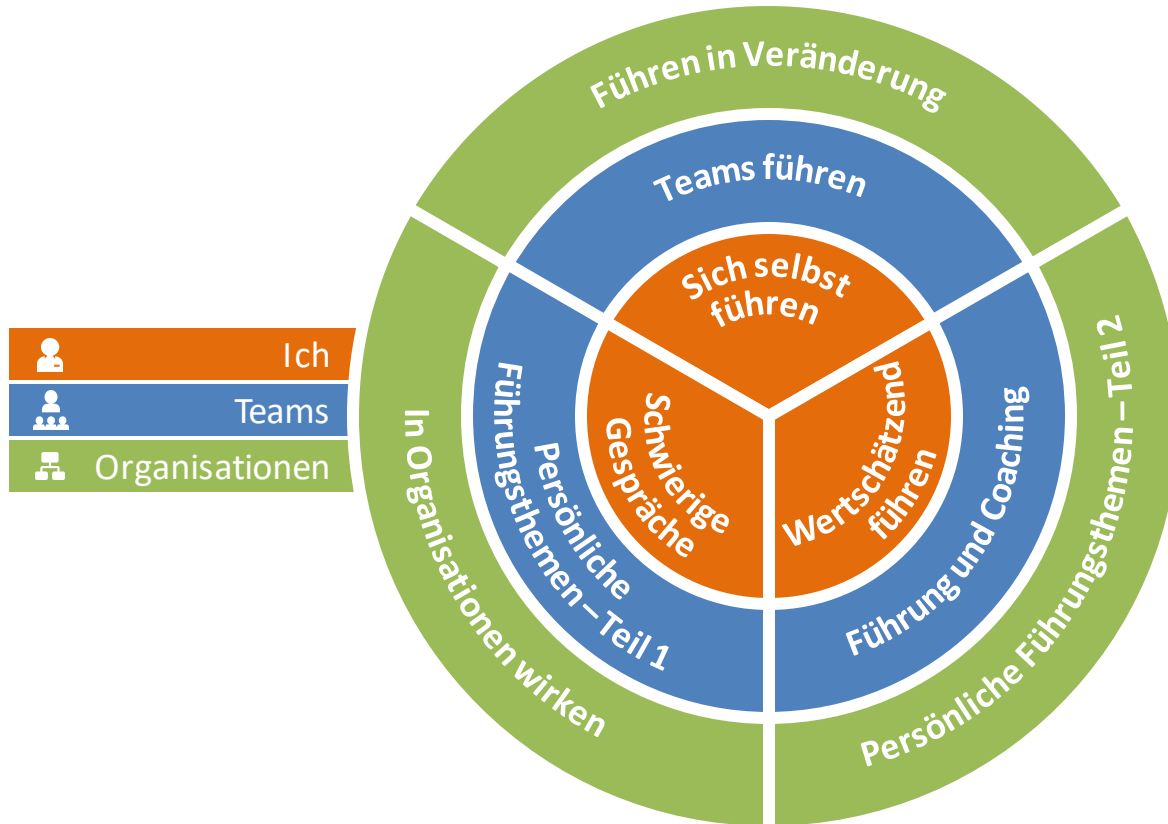
Die Förderung einer **Coaching Kultur** legt Lei(s)tungspotentiale eines Unternehmens frei.



Die Entwicklung der **Führungskultur** führt zur Umsetzung von Lei(s)tungspotential in Ergebnisse.

*Gallup Studie 2015

LIP Struktur



Vielfältiger Kontext, konstante Lerngruppe

Beispiel



Tag	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Trainer 1									
Trainer 2									
Thema	Sich selbst führen	Wertschätzend führen	Schwierige Gespräche	Teams führen	Führung und Coaching	Persönl. Themen bearbeiten	In Veränderung führen	Persönl. Themen bearbeiten	In Organisationen wirken
Block	„Ich“			„Teams“			„Organisation“		

4-6 Monate

LIP – Aufwand und Kosten



- Freistellung zur Teilnahme an den Seminaren
3 x 3 Tage
- Reisekosten der eigenen Teilnehmer und Trainer
- Ansonsten ohne Gebühren
Das Netzwerk basiert auf dem Prinzip „Geben und Nehmen“



Gegenleistung

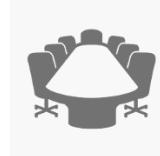
Optionen:

- Bereitstellung von Co-Trainern für ausgewählte Trainingstage
- Mitgestaltung des Programms und Unterstützung bei der Umsetzung
- Bereitstellung von Räumlichkeiten und Verpflegung für die Trainingstage

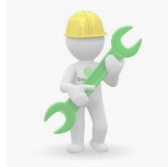
Überblick Leadership Impact Programm (LIP)



12-16 Teilnehmer



3 x 3 Tage Workshops mit
9 firmenübergreifenden
Trainer-Tandems

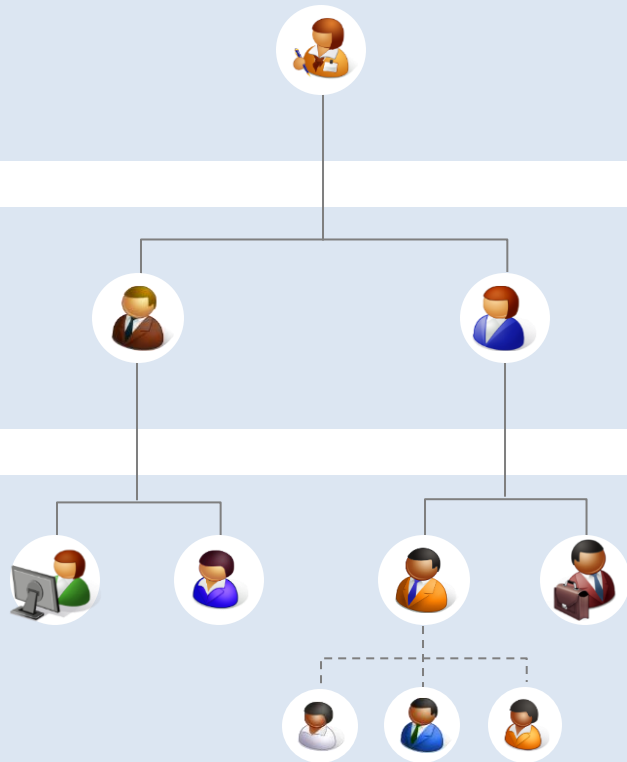


- Intensives Arbeiten an konkreten Fällen aus der Praxis
- Das Anliegen hinter dem Thema bearbeiten
- Den Menschen beleuchten und entwickeln
- „Positiv irritieren“ in einem geschützten Raum
- Gemeinsames Lernen (inkl. Trainer) auf Augenhöhe
- Begleitendes Coaching und Mentoring
- Qualitätssicherung durch die Analyse tagesspezifischer Evaluationen

Agenda

- Kurzvorstellung UCN
- Konzept des LIP
- Zielgruppen

Zielgruppen



Programm L³ – Leaders Leading Leaders
Manager mit 5+ Jahre Führungserfahrung

Programm Führungskräfte
Manager mit 1-5 Jahre Führungserfahrung

Programm Fachführungskräfte
Personen, die eine Gruppe anderer Personen fachlich oder organisatorisch anleitet, ohne der personelle Vorgesetzte zu sein (z.B. Projektleiter).

LIP-Programm – Termine 2018

Leaders Leading Leaders	Datum	Gastgeber
Block 1	20. - 22.03.2018	SAP AppHaus, Heidelberg
Block 2	15. - 17.05.2018	AOK RH, Grevenbroich
Block 3	19. - 21.06.2018	Volksbank Darmstadt – Südhessen

Führungskräfte	Datum	Gastgeber
Block 1	06. - 08.02.2018	Computacenter, Ludwigshafen
Block 2	13. - 15.03.2018	Fraport, Frankfurt
Block 3	24. - 26.04.2018	Jeppesen, Neu-Isenburg

Fachführungskräfte	Datum	Gastgeber
Block 1	18. - 20.09.2018	AOK RH, Grevenbroich
Block 2	06. - 08.11.2018	dm, Karlsruhe
Block 3	11. - 13.12.2018	Jeppesen, Neu-Isenburg

Anmeldungen

bitte direkt per Mail an
Anita Brunner:
anita.brunner@sap.com

Feedback der Teilnehmer

Video Rückmeldungen: <https://www.kaltura.com/tiny/ov0wb>

„Mit deutlichem Abstand das beste je besuchte Training. “Statt mit 4-5 Anregungen bin ich gleich mit einer anderen Haltung herausgekommen, was sich (...) positiv auf mein Team auswirkte.“

Stefan Fischer, Sales Manager, SAP

(...) Raus aus dem Hamsterrad im Unternehmen – rein in den vertrauensvollen Rahmen für einen ehrlichen und konstruktiven Erfahrungsaustausch. Die Mischung aus Menschlichkeit, Professionalität, Kompetenz und Leidenschaft hat mich überzeugt.

Jürgen Neugebauer, GFB Projektmanagement, IBM

„Ein außergewöhnlicher Ansatz beim dem jeder Tag eine eigene Dynamik (...) entwickelt. Ich habe bisher kein nachhaltigeres Programm kennengelernt (...). Alle meine Vorstellungen und Erwartungen wurden übertroffen.“

Robert Krause, HR Manager, Jeppesen

“Ich bin als Physiotherapeutin in das Training gegangen und als Managerin wieder heraus.“

Lena Scholz,
Universitätsklinikum Frankfurt

Das UCN kann ich nur jedem wärmstens empfehlen (...). Durch (...) die durchgehende Grundhaltung „Fokus auf den Menschen“ war das mitunter das beste Seminar, das ich besucht habe.

Gregor Nowak, dm

Danke!

Kontakt:

Matthias Fuebbeker

UCN Vorstandsvorsitzender

+49 6227 7 44355

Kontakt@ucn.community

www.ucn.community